

FICHE DE POSTE : PSYCHOLOGUE SPECIALISE.E EN NEUROPSYCHOLOGIE	Réf :
	Version
	Novembre 2024

Direction : EPSM Georges Daumézon
Pôle de Soins Spécifiques

UF : Filière réhabilitation Psycho-sociale

remplacement d'un départ
 création de poste

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Psychologue spécialisé en Neuropsychologie

Corps : Psychologues

Cadre réglementaire :

Décret n° 91-129 du 31 janvier 1991 modifié, portant statut particulier des psychologues de la Fonction publique hospitalière.

Le temps FIR est défini chaque année dans le cadre d'un entretien entre le psychologue et son responsable hiérarchique, dans la limite d'un tiers du temps de travail. Chaque psychologue rend compte annuellement de l'utilisation de ce temps et de son apport dans sa pratique auprès de son responsable hiérarchique.

Définition statutaire :

Les psychologues exercent les fonctions, conçoivent les méthodes et mettent en œuvre les moyens et techniques correspondant à la qualification issue de la formation qu'ils ont reçue. A ce titre, ils étudient et traitent, au travers d'une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité.

Ils contribuent à la détermination, à l'indication et à la réalisation d'actions préventives et curatives assurées par les établissements et collaborent à leurs projets thérapeutiques ou éducatifs tant sur le plan individuel qu'institutionnel.

Ils entreprennent, suscitent ou participent à tous travaux, recherches ou formations que nécessitent l'élaboration, la réalisation et l'évaluation de leur action.

En outre, ils peuvent collaborer à des actions de formation organisées, notamment, par les établissements hospitaliers ou par les écoles relevant de ces établissements

Position dans la structure :

- **Relations hiérarchiques :**

- Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Chef d'Etablissement
- Sous l'autorité hiérarchique du Directeur des personnels et du Projet Social
- Sous l'autorité fonctionnelle du Chef de Pôle, et du responsable de filière par délégation du Chef de pôle

- **Relations fonctionnelles :**

- Équipe pluridisciplinaire et médicale pour les projets de soin
- Services sociaux et établissements médico-sociaux : le travail de liaison et de coordination
- Réseaux de ville et associations pour le suivi des patients
- Groupes de pairs (analyse des pratiques, collègue des psychologues)

Lieu et organisation du travail :

L'agent est affecté à la filière de Réhabilitation psychosociale, au PRISM45, 74 rue du petit pont à Orléans.

Modalités d'exercice :

- Poste à temps complet exercé à temps plein
- Horaires de travail : 9h – 17h, à adapter selon les besoins des structures et de la population
- Repos : fixes, les samedis et dimanches
- Organisation du temps de travail : en articulation avec l'équipe pluridisciplinaire
- Les horaires de travail et la gestion des absences relèvent du responsable de filière, par délégation du chef de pôle

Suppléance : en concertation avec la DPPS

MISSIONS

Missions du Service :

Le poste est affecté au **Pôle de Soins Spécifiques** qui regroupe des filières non sectorisées de soins pour adultes : Réhabilitation Psycho-Sociale, Géronto-psychiatrie, Psychothérapies spécifiques, Autisme adulte, Addictologie et Equipe Mobile Psychiatrie Précarité.

Le poste est affecté à la **filière de réhabilitation psychosociale**, au PRISM45 (Psychothérapies et Réhabilitation Interdisciplinaire en Santé Mentale du Loiret), qui regroupe également les unités de psychothérapies spécifiques : Thérapies Cognitives et comportementales, Unité Familles, et Psychothérapies d'Orientation Psychanalytique « POP »). Le postulat de cette structure est celui d'une clinique psychiatrique intégrative, visant à permettre l'accès à l'approche pertinente pour le patient, au fil de son parcours.

La filière Réhabilitation Psychosociale comprend un hôpital de jour, des activités ambulatoires individuelles et groupes (dont la remédiation cognitive), une unité d'Education Thérapeutique pour les Patients et une unité de job coach.

La filière de RPS développe des soins spécifiques en direction des personnes souffrant de troubles psychiques sévères potentiellement source de handicap psychique. La population concernée va du grand adolescent jusqu'à la personne âgée. Les objectifs de soin sont de prévenir le handicap, lutter contre la chronicisation, les rechutes, les ré-hospitalisations, favoriser l'autonomie et l'indépendance, renforcer l'estime de soi, aider à l'insertion socio-professionnelle, lutter contre la stigmatisation, accompagner la famille et les proches.

Les missions de la filière sont départementales en proximité. La filière de RPS de l'EPSM Georges Daumezon a également une mission régionale en Centre Val de Loire comme centre support depuis juin 2019 avec le CHRU de Tours (Se Rétablir 37).

Missions du poste :

- Travail en équipe pluridisciplinaire.
- Contribution à l'identification des troubles cognitifs inhérents aux troubles psychiatriques, à la compréhension de ces troubles, à leur retentissement dans la vie quotidienne. Mise en évidence des stratégies de compensation spontanées et analyse des besoins, des habitudes de vie, des facteurs environnementaux.
- Contribution à l'évaluation globale pluridisciplinaire
- Contribution à l'élaboration et à l'évaluation du projet de soins individualisé avec la personne et l'équipe pluridisciplinaire
- Contribution à l'important travail de réseau en direction des partenaires médicaux, sociaux et médico-sociaux notamment pour l'axe professionnel

Avec les missions du centre support :

- Missions d'évaluation au niveau départemental
- Missions de formation
- Missions de recherche
- Missions d'accompagnement et d'échanges avec les autres structures de RPS de la région Centre.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Objectifs et actions

- Évaluation neuropsychologique individuelle des patients sur indication médicale, évaluations de suivi
- Aide à la compréhension de ses troubles par le patient, élaboration d'outils de soutien et d'accompagnement permettant le renforcement du sentiment d'efficacité personnelle
- Réunion hebdomadaire pluridisciplinaire
- Mise en œuvre d'activités de remédiation cognitive, d'entraînements aux habiletés sociales, en individuel ou en groupe
- Activités institutionnelles
- Participation active aux réunions : cliniques, de synthèse des prises en charge, institutionnelles, de pôle
- Contribution au dossier patient informatisé, traçage des actes réalisés dans le DPI, rédaction de bilans d'évaluation, et suivi des groupes
- Activités de formation
- Participation aux activités de formation et de recherche, accueil des étudiants et stagiaires en psychologie
- Soutien au développement professionnel continu, formation professionnelle

Moyens mis en œuvre

- Travail concerté avec l'équipe pluridisciplinaire de réhabilitation psychosociale et avec le collègue neuropsychologue déjà en poste
- Articulation avec les filières du pôle
- Articulation avec les psychologues du pôle, coordonnés par le psychologue référent de pôle
- Soutien au développement professionnel continu

RISQUES PROFESSIONNELS

- Risques psycho-sociaux

VALIDATION FICHE DE POSTE

Agent

Date :

Visa :

Chef de pôle/Directeur

Date :

Visa :

Exemplaires : original pour la Direction des personnels et du projet social
une copie pour le Chef de pôle ou Directeur concerné
une copie pour l'agent

Toute modification de la fiche de poste fait l'objet d'une nouvelle validation.

<p>PROFIL DE POSTE :</p> <p>PSYCHOLOGUE SPECIALISÉ.E EN NEUROPSYCHOLOGIE</p>	Réf :
	Version
	Novembre 2024

CONDITIONS D'ACCÈS AU POSTE

- Ce poste est dévolu à un titulaire ou contractuel ayant une expérience et/ou un diplôme :
 - Master 2 de neuropsychologie clinique

COMPÉTENCES REQUISES

Savoir-faire :

- Intérêt pour un travail en projet concerté, la réflexion éthique, le travail institutionnel et en équipe pluriprofessionnelle
- Formaliser et transmettre son savoir professionnel
- Connaître la réglementation relative aux droits des malades et à la qualité du système de santé (loi du 4 mars 2002)
- S'engager dans un processus de formation continue

Savoir-être :

- Pratique professionnelle en pluridisciplinarité
- Comportement adapté aux situations rencontrées
- Respect de la dignité des personnes
- Respect des règles éthiques et déontologiques

VALIDATION PROFIL DE POSTE

Agent		Chef de pôle/Directeur	
Date :	Visa :	Date :	Visa :

Exemplaires : original pour la Direction des personnels et du projet social
 une copie pour le Chef de pôle ou Directeur concerné
 une copie pour l'agent

Toute modification de la fiche de poste fait l'objet d'une nouvelle validation.